

**AVVISO INTERNO PER PROCEDURA DI PROMOZIONE MEDIANTE GIUDIZIO PER
MERITO COMPARATIVO – PASSAGGIO DA AREA D PARAMETRO 107 AD AREA D
PARAMETRO 116 – N. 2 POSIZIONI OPERAIE**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 23 maggio 2008, n. 6, recante "Legge-quadro in materia di Consorzi di Bonifica" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario;

VISTO, in particolare, l'art. 41 del vigente C.C.N.L., relativo alle promozioni mediante giudizio per merito comparativo;

VISTO il vigente Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna;

VISTO l'Allegato A al Piano di Organizzazione Variabile, recante "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in caso di promozioni per merito comparativo";

VISTO il PIAS 2026 del Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna, come da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 06.05.2026;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 17.06.2026, con la quale è stata indetta la procedura interna di promozione mediante giudizio per merito comparativo per la copertura, tra l'altro, di n. 2 posizioni operaie di Area D parametro 116 mediante passaggio da Area D parametro 107;

DATO ATTO che la procedura è rivolta esclusivamente al personale operaio in servizio a tempo indeterminato presso il Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna, inquadrato in Area D parametro 107 alla data della deliberazione n. 43 del 17.06.2026 e in possesso dei requisiti contrattuali richiesti;

RENDE NOTO

che è indetta procedura interna di promozione mediante giudizio per merito comparativo, ai sensi dell'art. 41 del vigente C.C.N.L., finalizzata alla copertura di:

n. 2 posizioni operaie di Area D parametro 116, mediante passaggio da Area D parametro 107.

La procedura non ha natura automatica né meramente economica, ma è finalizzata all'accertamento comparativo dell'effettiva idoneità professionale del personale interessato allo svolgimento delle mansioni proprie del superiore inquadramento.

Art. 1 – Oggetto della procedura

Il presente avviso disciplina la procedura interna di promozione mediante giudizio per merito comparativo finalizzata alla copertura di n. 2 posizioni operaie di **Area D parametro 116**, riservata al personale operaio a tempo indeterminato attualmente inquadrato in **Area D parametro 107**.

La procedura si svolge mediante valutazione comparativa dei dipendenti candidati, sulla base dei criteri previsti dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. e dall'Allegato A al Piano di Organizzazione Variabile consortile.

La graduatoria formata all'esito della procedura avrà validità ed efficacia esclusivamente ai fini della promozione alle n. 2 posizioni oggetto del presente avviso.

Art. 2 – Profilo professionale oggetto della procedura

Il profilo di Area D parametro 116 riguarda operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili, in possesso di adeguata preparazione tecnica congiunta a prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di brevetto o diploma richiesti come requisito per l'assunzione.

L'inquadramento avverrà in **Area D parametro 116**, quale parametro previsto per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti che, alla data della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 17.06.2026, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti del Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. appartenere al personale operaio;
3. essere inquadrati in **Area D parametro 107**;
4. avere prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del superiore inquadramento;
6. non trovarsi in situazioni ostative alla promozione secondo la normativa vigente, il C.C.N.L. e la disciplina interna dell'Ente.

L'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione della candidatura

Il personale interessato dovrà presentare formale domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere indirizzata al Direttore Generale del Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 13:00** il giorno **24/08/2025**, mediante una delle seguenti modalità:

- consegna all'Ufficio Protocollo del Consorzio;
- invio tramite PEC all'indirizzo cbnordsardegna@pec.it;
- altra modalità interna eventualmente comunicata dall'Amministrazione.

Alla domanda potranno essere allegati:

1. curriculum professionale aggiornato;
2. attestati relativi a corsi di formazione pertinenti al profilo oggetto della procedura;
3. titoli, brevetti, patenti, abilitazioni o attestazioni professionali pertinenti;
4. ogni ulteriore documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione comparativa, ove non già presente nel fascicolo personale.

La documentazione già detenuta dall'Ente potrà essere acquisita d'ufficio.

Le domande presentate oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.

Art. 5 – Istruttoria e verifica dei requisiti

Il Direttore Generale e gli uffici competenti provvedono:

- alla ricezione delle candidature;
- alla verifica del possesso dei requisiti di accesso;
- all'acquisizione della documentazione utile;
- all'acquisizione delle note di merito;
- all'applicazione della griglia valutativa;
- alla formazione della graduatoria finale.

L'Amministrazione potrà effettuare ogni verifica ritenuta necessaria sulle dichiarazioni rese e sulla documentazione prodotta.

Art. 6 – Criteri di valutazione

La valutazione comparativa è effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. e dall'Allegato A al Piano di Organizzazione Variabile consortile.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Punteggio massimo
Attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio	30
Assiduità	20
Anzianità di servizio nel profilo professionale di provenienza e nell'attività operaia consortile	20
Titoli, brevetti, patentì, abilitazioni, esperienze operative e mansioni effettivamente svolte, attinenti alla qualifica da assegnare	15
Frequenza a corsi di formazione attinenti alle mansioni da svolgere, con attestato di esito positivo o attestazione di frequenza	15
Totale	100

Ai fini dell'idoneità è necessario conseguire:

- almeno 60 punti su 100;
- comunque non meno di 20 punti nella voce relativa all'attitudine alle mansioni da svolgere e alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Art. 7 – Nota di merito

La nota di merito costituisce elemento essenziale della valutazione comparativa.

La nota di merito è predisposta dal Direttore Generale, anche sulla base degli elementi istruttori acquisiti dal Dirigente dell'Area Tecnico-Agraria, dal Responsabile del Settore competente, dai responsabili operativi e dagli atti presenti nel fascicolo personale del dipendente.

La nota di merito valuta, in modo motivato, l'attitudine del dipendente allo svolgimento delle mansioni superiori e il lavoro prestato presso il Consorzio, con particolare riferimento a:

- capacità tecnico-pratica dimostrata;
- autonomia operativa;
- affidabilità nell'esecuzione delle attività assegnate;
- capacità di utilizzo di mezzi, attrezzature e impianti;
- conoscenza delle modalità di esercizio, manutenzione e funzionamento delle opere e degli impianti consortili;
- rispetto delle disposizioni di servizio e delle procedure operative;
- capacità di operare in squadra;
- cura dei beni, dei mezzi e delle attrezzature consortili;
- attenzione alla sicurezza sul lavoro;
- disponibilità rispetto alle esigenze organizzative e operative dell'Ente;
- capacità di svolgere le mansioni proprie dell'operaio specializzato.

La nota di merito è redatta in forma scritta e conservata agli atti della procedura.

Art. 8 – Assiduità

La valutazione dell'assiduità è effettuata sulla base delle risultanze degli atti d'ufficio relativi alla presenza in servizio.

Ai fini della valutazione dell'assiduità non sono considerate negativamente le assenze che, ai sensi del C.C.N.L., non rilevano a tale scopo, tra cui, in particolare, le assenze obbligatorie previste per gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Art. 9 – Formazione della graduatoria

Al termine dell'istruttoria è formata la graduatoria dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

A parità di punteggio costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine:

1. l'anzianità nella fascia inferiore;
2. l'età.

Sono dichiarati idonei esclusivamente i candidati che conseguano almeno 60 punti su 100 e comunque non meno di 20 punti nella voce relativa all'attitudine alle mansioni da svolgere e alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

La graduatoria ha validità ed efficacia esclusivamente ai fini della promozione alle n. 2 posizioni oggetto del presente avviso.

Art. 10 – Esito della procedura e attribuzione del superiore inquadramento

Data pubblicazione: 30.07.2026

L'eventuale attribuzione del superiore inquadramento sarà disposta con successiva deliberazione dell'organo competente, sulla base degli esiti della procedura comparativa e nel rispetto del C.C.N.L., del Piano di Organizzazione Variabile, del PIAS 2026 e delle direttive regionali vigenti.

L'attribuzione del superiore inquadramento avverrà nel limite di n. 2 posizioni di Area D parametro 116.

La decorrenza giuridica ed economica della promozione sarà stabilita nel provvedimento finale.

Art. 11 – Pubblicazione e comunicazioni

Il presente avviso è pubblicato all'Albo consortile e sul sito istituzionale dell'Ente.

La pubblicazione ha valore di comunicazione al personale interessato.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai dipendenti interessati o comunque acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura interna di merito comparativo e all'eventuale adozione del provvedimento di promozione, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 e del D.Lgs. n. 101/2018.

Il titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna, con sede in Ozieri, Via dei Ferrovieri n. 1.

Art. 13 – Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario, al Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio, al PIAS 2026, allo Statuto consortile e alla normativa applicabile.

Il Direttore Generale
(Ing. Giuseppe Bellu)